



Dossier de presse 2009
Initiatives et Changement France



Réconcilier les différences, créer la confiance

Initiatives et Changement

Sommaire

- *Préambule*..... 4
- *Objectifs et principes*..... 5
- *Profil d'Initiatives et Changement*..... 6
- *Réalisations*..... 7
- *Projets - Initiatives et Changement France*..... 8 et 9
- *Méthode*..... 10
- *Pratique : des outils pour changer*..... 11
- *Organisation et financement*..... 12

Annexes :

- *Acteurs de changement*..... 14 et 15
- *Projets - Initiatives et Changement International*..... 16 et 17
- *Caux - Centre de rencontres internationales*..... 18
- *Historique*..... 19
- *International : Temps forts 2007/2008*..... 20
- *Contacts*..... 21



Préambule

« Ou nous apprenons à vivre ensemble sur la base de certaines valeurs communes, ou nous périrons ensemble », *Dr Chandra Muzaffar, (avocat défenseur des droits de l'homme, directeur du centre du dialogue des civilisations à l'université de Malaya) lors de la consultation internationale d'Initiatives et Changement (I&C) en 2006 en Malaisie.*

Entre l'Occident et le monde arabo-musulman, entre les riches et les pauvres, au sein des familles ou de nos communautés divisées, il est aujourd'hui vital d'établir un dialogue vrai et constructif. Il est nécessaire de s'attaquer aux peurs, haines et égoïsmes qui motivent individus et sociétés.

Dans un monde et à une époque où les frontières et les repères traditionnels ont explosé, il est urgent de trouver ce qui nous rassemble plutôt que ce qui nous divise, de travailler à établir des liens de confiance et à favoriser le dialogue et la réconciliation.

A l'époque de la mondialisation et de la chute des idéologies, la proposition d'I&C est porteuse d'espoir : son action repose sur l'idée que le changement des motivations, des attitudes et des comportements est non seulement possible mais

constitue le seul fondement solide d'un changement plus vaste et durable de la société. Cette démarche est résumée par une devise : « Changer soi-même pour que le monde change. »

I&C aide ainsi les hommes à faire les liens entre actions personnelles et conséquences sur le monde. « La paix, ce ne sont pas des paroles ou des textes dans un traité, ce sont des hommes qui deviennent différents », a ainsi déclaré le fondateur d'I&C, Franck Buchman.

A travers ses programmes, I&C accompagne des hommes et des femmes qui, motivés par la volonté d'instaurer de véritables relations de confiance, cherchent à mettre en place des initiatives concrètes de changement dans des situations de conflits très diverses.



Objectifs et principes

Depuis 80 ans, sur les 5 continents, Initiatives et Changement (I&C) s'implique en faveur de **la prévention et de la résolution des conflits dans une perspective éthique.**

Sa spécificité :

Une approche originale qui se base sur l'interaction entre individus et sur la conviction que la personne peut être acteur de changement de la société là où elle est, même d'une manière modeste. I&C valorise le rôle de l'individu comme moteur d'initiatives responsables et créatrices de paix.

Principes d'action :

I&C propose une approche inclusive et responsabilisante qui invite chacun d'entre nous, quelles que soient ses fonctions ou positions, à écouter l'autre et à dépasser les différences.

Une intervention en amont :

I&C crée un environnement favorable, garantie d'une action efficace. Une fois la confiance établie, l'association aide ceux qui expérimentent sa médiation à développer des projets autour d'un objectif commun. Elle intervient en amont d'organisations partenaires qui bénéficient du climat de confiance créé.

Une approche universelle :

I&C est indépendante de toute affiliation politique ou religieuse. Avec des racines chrétiennes, l'association est ouverte à toute famille de pensée. Adoptant une approche laïque, l'association apporte une réponse originale et adaptée aux conflits du moment. Elle place au coeur de ses préoccupations les causes humaines des fractures qui divisent le monde, aux niveaux culturel, religieux, ethnique ou politique.



Profil d'Initiatives et Changement

Initiatives et Changement (I&C) France est une association non confessionnelle et apolitique, reconnue d'utilité publique, rattachée à une ONG internationale du même nom présente dans plus de 40 pays.

L'association française est membre de la Coordination Décennie pour la paix (UNESCO) et de Coordination SUD (plateforme française des ONG de solidarité internationale). Elle est affiliée à la Ligue de l'enseignement et a été agréée « Jeunesse et éducation populaire » par le ministère de la Jeunesse et des Sports.

L'association internationale est présidée depuis janvier 2009 par l'universitaire et écrivain indien Rajmohan Gandhi, auteur d'une biographie très complète de son grand-père le Mahatma, publiée en 2006. Il succède au diplomate algérien Mohamed Sahnoun, ancien conseiller spécial du Secrétaire général des Nations Unies, qui continuera d'assurer la présidence du Forum de Caux pour la Sécurité Humaine. Il a lui-même succédé au Suisse Cornelio Sommaruga, ancien secrétaire d'Etat aux Affaires économiques extérieures, président du Comité international de la Croix-Rouge (CICR) de 1987 à 2000.

Elle bénéficie du statut consultatif spécial auprès du Conseil Economique et Social (ECOSOC) des Nations Unies et du statut participatif auprès du Conseil de l'Europe.



Initiatives et Changement France

- Association loi 1901, créée en 1952
- Reconnue d'utilité publique en 1968
- Un réseau de plus de 1 000 personnes
- Un budget annuel de près de 400 000 Euros
- 15 rencontres internationales d'agriculteurs organisées depuis 1994
- 500 élèves sensibilisés par le programme d'éducation à la paix dans les écoles
- Plus de 10 ans de dialogues interculturels en Ile de France
- 5 tables rondes avec les principaux acteurs du conflit burundais

Initiatives et Changement International

- 80 ans d'expérience dans tous les continents
- Un réseau de 10 000 personnes
- 40 associations dans le monde, fédérées au sein de l'association International
- 2 centres internationaux de rencontres et de conférences (Suisse et Inde)

Réalisations

Une expérience de plus de 80 ans dans la résolution des conflits.

Contribution à la réconciliation franco-allemande (1947-1948) :

En septembre 1947, les nouveaux dirigeants allemands - dont Konrad Adenauer - se rendent à Caux¹, suite à une action menée de concert avec les chefs alliés, leur permettant de renouer avec les autres nations européennes. Dès 1948, des équipes d'I&C travaillent dans l'Allemagne dévastée pour la réconciliation à l'échelle européenne.

Accompagnement de l'indépendance en Tunisie (1953) et au Kenya (1954) :

- **En Tunisie**, un proche d'Habib Bourguiba - Mohamed Masmoudi - marqué par les idées d'I&C devient interlocuteur privilégié de Pierre Mendès-France pour les négociations sur l'autonomie.
- **Au Kenya**, Liberté, film africain d'I&C, est projeté devant un million de personnes afin de préparer les esprits avant les premières élections de l'indépendance. Dans cet esprit de réconciliation, Mzee Kenyatta (chef de la lutte anti coloniale dans les années 50 et président du pays durant de longues années après l'indépendance) demande aux colons de rester pour reconstruire le pays.

Cambodge - soutien au processus de paix :

Avant les accords de Paris de 1991, qui ont permis le retour de la paix, les équipes d'I&C ont entretenu de nombreux contacts avec des Cambodgiens en exil. Plusieurs ont décidé de rentrer dans leur pays et y assument d'importantes responsabilités. Une expérience de pardon vis-à-vis de leurs anciens ennemis fera d'eux des artisans de la réconciliation.

Rapprochement des communautés au Liban :

Depuis les affrontements intercommunautaires qui ont déchiré leur pays, des Libanais appartenant aux communautés maronite, orthodoxe, melchite, sunnite, chiïte et druze participent année après année aux sessions de Caux. Ils travaillent sur le terrain à une véritable réconciliation nationale sans laquelle les efforts de reconstruction du pays risquent d'être vains.

Campagne pour des élections propres au Brésil en 1994 :

Jones Santos Neves Filho, vice-président de la Confédération nationale des industries du Brésil et député au Parlement fédéral, impressionné par une campagne pour des élections propres menées en 1992 à Taïwan par I&C, lance une campagne similaire lors des élections présidentielles. Elle sensibilise la population à la lutte contre la corruption. La fraude électorale recule dans de nombreux endroits.

Australie - vers la reconnaissance des erreurs du passé :

Des dizaines de milliers d'enfants aborigènes ont été enlevés à leurs familles, jusque dans les années 70 et placés dans des orphelinats où l'on visait à faire d'eux des australiens. Un collectif d'associations - où I&C joue un rôle moteur - organisent depuis plusieurs années une « Journée nationale du repentir » (Journey of healing) pour restaurer les relations entre aborigènes et australiens d'autres origines. En 2000, un million d'Australiens participent le même jour à des manifestations. En 2008, le nouveau premier australien exprime ses excuses sans réserve aux aborigènes de la « génération perdue ».

Et encore : Accompagnement du processus de paix au Burundi, en RDC et en Sierra Leone ; dialogue interracial aux USA ; formation à la démocratie dans l'ancien bloc soviétique etc.

Voir annexes et www.fr.iofc.org/abt/historique/

¹. Centre de rencontres internationales d'I&C en Suisse

Projets - Initiatives et Changement France

© Education à la Paix

« Des cycles d'animations et des formations pour prévenir, gérer et transformer la violence en milieu scolaire »

Objectif : Mis en place depuis 2005, le projet Education à la paix a pour but de sensibiliser le public scolaire à l'importance de la responsabilité individuelle et au changement de comportement dans la résolution des conflits et la réduction de la violence.

Méthode : Des cycles d'animations pour les élèves du primaire, du collège et du lycée avec des ateliers ludiques, débats, exercices de coopération, théâtre, mise en situation, pour leur fournir des outils qui leur seront utiles à l'adolescence. Des formations concrètes pour les professionnels de l'enfance (enseignants, animateurs, bénévoles...) pour qu'ils cherchent ensemble des solutions à la violence en milieu scolaire.



Des actions :

- Des formations de délégués de classe.
- Le développement d'outils pédagogiques autonomes (manuel, livre, BD...).
- Des modules de formation à destination des différents interlocuteurs des jeunes.
- Création de synergies dans un établissement à travers la réalisation d'un projet de classe.
- Organisation pour la 3^{ème} année consécutive d'un jeu-concours « Le temps d'une histoire, adoptons la paix-attitude ! »

www.fr.iofc.org/projets/education/

Initiative Dialogue

« Créer des liens de confiance avec les musulmans »

Objectif : Faire tomber les murs de préjugés ou de peur qui séparent les différentes composantes sociales et culturelles en France, tout particulièrement entre musulmans et non musulmans avec le souci de répondre au mal-être des jeunes issus de l'immigration.

Méthode : Rencontres publiques et cercles de dialogue où l'on apprend à remettre en question son comportement et ses motivations pour créer des relations de confiance. Identifier les attitudes et les motivations qui peuvent être à la source des problèmes auxquels la société est confrontée.



Des actions :

- Plus de 10 ans de dialogues interculturels en Ile de France.
- Des rencontres publiques organisées en région parisienne, aux Mureaux, à La Courneuve, à Boulogne-Billancourt et dans les Yvelines, sur des sujets tels que : les rapports entre forces de l'ordre et jeunes des banlieues ; les relations avec les Etats-Unis ; une culture commune méditerranéenne ; la famille en rupture de dialogue.

www.fr.iofc.org/projets/dialogue/

Projets - Initiatives et Changement France

Initiative pour la paix dans la régions des Grands Lacs africains

« Préparer les esprits, rapprocher les hommes »

Objectif : Préparer les conditions d'une paix durable dans la région des Grands Lacs africains (Burundi, Rwanda et République Démocratique du Congo) en favorisant les changements d'attitude des acteurs politiques, de la société civile et des médias. Seule une action touchant l'ensemble de ces trois pays pourra rétablir la paix dans la région.

Méthode : Formations à la réconciliation, accompagnement des dirigeants de tous bords, tables rondes, création d'un réseau de personnes unies par des relations de confiance et engagées à promouvoir la réconciliation.

Des actions :

- Missions sur le terrain pour accompagner et conseiller les décideurs et leaders d'opinion des trois pays de la région.
- Tables rondes régionales entre représentants de groupes opposés organisées chaque année de 2000 à 2004.
- Deux tables rondes burundaises en 2003 et une table ronde en 2007 ont contribué à réinsérer le principal groupe rebelle dans le jeu institutionnel et à faire sortir l'autre groupe rebelle de ses positions radicales.
- Séminaires de formation à la citoyenneté et aux valeurs éthiques, notamment auprès d'un groupe rebelle des forces armées intégrées, de parlementaires du Burundi et de journalistes de la région.



www.fr.iofc.org/projets/grandslacs/

Dialogue entre agriculteurs

« Faire de l'agriculteur un acteur responsable »

Objectifs : Favoriser une mobilisation et une prise de conscience de la responsabilité des agriculteurs face aux défis du développement durable et de la globalisation ; renforcer la coopération et le dialogue entre agriculteurs du monde entier pour qu'ils deviennent des partenaires plus que des concurrents.

Méthode : Rencontres internationales, prises de positions sur les grands débats qui agitent le monde agricole, visites sur le terrain pour une meilleure compréhension des mécanismes de développement.



Des actions :

- Accompagnement à la construction européenne.
- Amélioration des relations entre l'Europe et les USA.
- Développement du monde rural et agricole au Sud.
- Conseil auprès des agriculteurs face au défi de la mondialisation.

www.fr.iofc.org/projets/agriculture/

www.fr.iofc.org/projets/

Méthode

Prendre le temps de la réflexion :

Dans une relation, une discussion ou un conflit, il est souvent difficile de prendre en compte le point de vue de son interlocuteur. I&C se refuse à agir en pompier et propose à chacun dans le cadre de sa médiation de prendre le temps de la réflexion individuelle. Elle offre à ceux qui le souhaitent des lieux privilégiés et protégés, comme son centre de rencontres en Suisse, loin des terrains de conflit et des tensions quotidiennes qui empêchent la prise de recul.

Sortir de sa zone de confort :

La violence naît en grande partie de la peur et celle-ci se nourrit de l'ignorance. I&C encourage chacun à sortir de sa zone de confort et à travailler à la création de relations de confiance. Dans tout conflit, elle incite ses interlocuteurs à réaliser un recensement exhaustif des acteurs et à inviter à la table de discussion l'ensemble des parties au conflit, y compris ceux considérés comme infréquentables.

Dépasser les accusations réciproques :

Plutôt que de dénoncer, la démarche associe réflexion et action pour dépasser les différences. Une relation saine repose sur des fondations solides et implique de dépasser les accusations réciproques pour chercher la meilleure solution pour tous, non pas qui a raison mais ce qui est juste. I&C incite à un échange désintéressé et sans a priori sur des sujets sensibles, sans volonté de convaincre. Elle pose deux questions : que devons-nous accepter d'entendre de l'autre pour construire la confiance ? En quoi nos attitudes contribuent-elles à faire durer le conflit ?

La force de l'exemple :

L'échange ne devient possible que si chacun est prêt à reconnaître que l'autre n'a pas forcément 100% tort et lui 100% raison. I&C incite à réfléchir aux freins individuels et collectifs qui empêchent le règlement des conflits et aux changements d'attitude et remises en question personnelles nécessaires. Elle valorise l'exemple plutôt que les discours. Dans le cadre de ses médiations, elle recourt au témoignage personnel d'ex-protagonistes de conflits engagés pour la réconciliation et la paix.



Pratique : des outils pour changer

Des lieux privilégiés et protégés

« La conjonction de l'intime et du mondial »

Loin des terrains de conflit et des tensions quotidiennes qui empêchent la prise de recul, le centre de rencontres d'I&C à Caux en Suisse rassemble chaque été 1 400 à 2 000 personnes de toutes origines et familles de pensée. Dans une atmosphère de confiance, il permet à chacun de prendre le temps de la réflexion individuelle et le recul nécessaire face à sa propre histoire.



Accompagnement individuel

« Soyons des catalyseurs de changement »

Dans le cadre de leur médiation, les équipes d'I&C invitent à la discussion l'ensemble des personnes ou groupes concernés par un conflit ou un problème, dans une attitude non dénonciatrice, inclusive et qui ne prend pas partie, afin d'entamer une démarche de réconciliation au-delà des différences qui séparent.



Echange ouvert sur des sujets sensibles

« Quand on découvre réellement les autres, de nouvelles possibilités apparaissent »

Dans bien des zones de conflits ou entre communautés qui se déchirent par peur de l'inconnu, I&C propose des cercles de dialogues ou conversations franches qui proposent des méthodes et ateliers pour apprendre à écouter et dépasser ses a priori.



Force de l'exemple et témoignage personnel

« Quand on réalise que le changement est possible un nouvel espoir naît »

I&C valorise le témoignage et l'expérience personnelle, preuves que le changement est possible. Elle valorise la communication d'espoir à travers divers supports, dont la revue « CHANGER International » qui offre un regard positif sur l'actualité et contribue à la diffusion des valeurs de réconciliation et de démocratisation dans tous le monde francophone.



Des initiatives concrètes qui permettent à chacun dès le plus jeune âge de mettre en pratique les principes proposés par I&C

Formations au changement, au dialogue, à la réconciliation, à la paix...



Organisation et financement

Organisation

Initiatives et Changement (I&C) France est gérée par un Conseil d'Administration de douze membres élus, qui est secondé par un Comité Directeur. Le président de l'Association est Jean Fayet, ancien président de Siemens Automotive. Le secrétariat de l'association est composé d'une dizaine de personnes, salariées et bénévoles.

Outre cette équipe, I&C s'appuie sur un réseau de bénévoles dans toute la France. L'association compte 280 membres adhérents et fédère environ un millier de personnes.

Depuis 2003, une association soeur s'est constituée en Lorraine dans le but de consolider des partenariats locaux et donner davantage de visibilité à ses activités.

L'association dispose aussi d'une antenne à Strasbourg, qui assure notamment la représentation de l'association internationale auprès des instances européennes et informe les parlementaires européens sur les projets d'I&C.

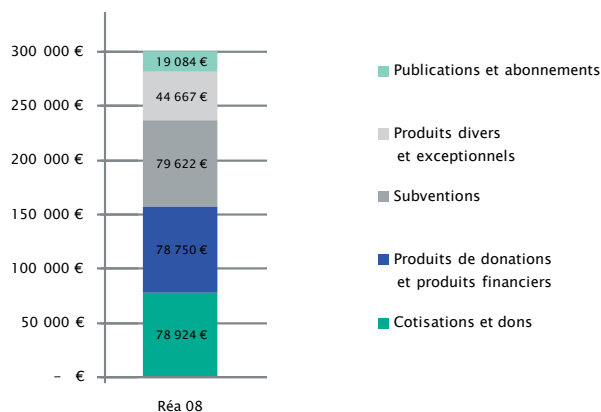


Financement

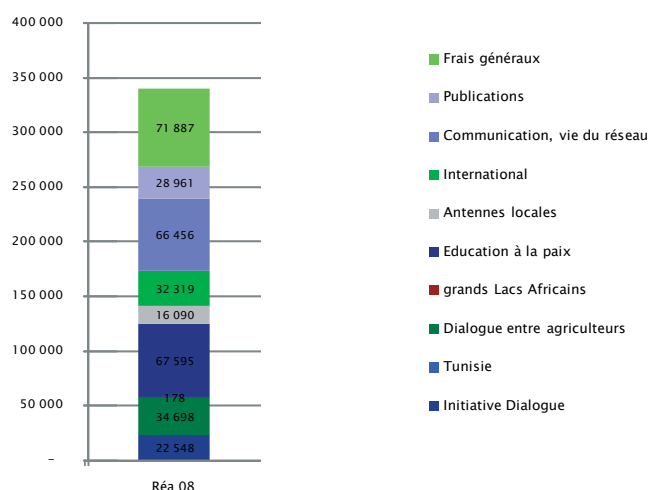
De par la spécificité des actions menées qui visent au changement des comportements comme préalable à tous autres changements, il est parfois difficile d'évaluer les résultats obtenus. D'où la recherche d'indépendance financière, ce qui explique la structure particulière des ressources et l'importance de la part des cotisations et dons des membres.

- **Ressources financières :** Le maintien des dépenses est lié au développement des projets et non aux frais généraux qui restent stables. L'année 2008 se termine avec un déficit de 40 000 € contre un déficit de 29 299 € en 2007. Si les ressources propres de l'association lui permettent d'investir pour son développement et ne remettent pas en cause la pérennité de ses activités, l'équilibre budgétaire doit cependant être recherché pour 2009.
- **Recherche de financements :** Au vu de ces résultats, la collecte de fonds doit être professionnalisée et considérée comme une priorité. En 2008, des actions ont été menées pour optimiser nos appels à dons : création de tracts, détail et explication sur l'utilisation des dons. Nos efforts doivent redoubler dans ce domaine au vue de la conjoncture très critique par laquelle passe l'association en cette année 2008 et qui risque de s'accroître en 2009.

Ressources 2008 : 301 048 €



Dépenses 2008 : 340 731 €





Acteurs de changement

Rajmohan GANDHI

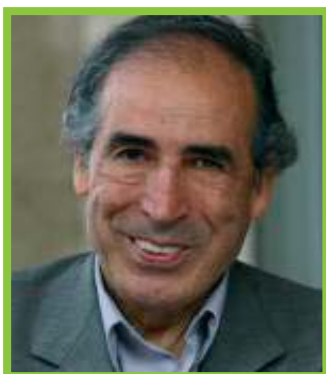
Ses liens étroits avec I&C remontent à ses années d'études en Ecosse. En 1963, il mène une « Marche motorisée » à travers l'Inde, inspirant des milliers de personnes à œuvrer pour « une Inde forte, unie et propre ».

Après cette marche, en réponse à de nombreuses demandes, Rajmohan Gandhi a entrepris la création d'un centre de rencontres et de formations, Asia Plateau, à Panchgani dans l'Etat du Maharashtra. Ouvert en 1968, ce centre offre des formations sur l'éthique et le leadership à des milliers de personnes issues de l'industrie, du monde politique, de l'armée ou d'autres secteurs.

Dans sa vie personnelle comme professionnelle, il s'est en particulier engagé pour l'amélioration des relations entre hindous et musulmans.



Président d'Initiatives et Changement International, universitaire, journaliste et écrivain.



Mohamed SAHNOUN

Il y a deux niveaux de causes à l'insécurité : d'une part, les fractures sociales, la guerre, l'humiliation de peuples entiers, l'inégale répartition des richesses... Et d'autre part, ce bloc dur en moi, presque irréductible, fait d'égoïsme, de rancœurs, de relations conflictuelles, qui tue l'espoir et m'empêche de me relever. La solution n'est possible qu'en traitant ces deux niveaux.

L'humanité ne pourra donc pas faire l'économie de ce changement qui commence en chacun et qui suppose une implication, voire une remise en cause personnelle et un apprentissage de l'écoute. En outre, la résolution des conflits de demain passera par une diplomatie qui soit à l'écoute des hommes et qui prenne en considération leurs blessures, sans quoi il n'y aura pas de solution à la bombe à retardement de l'humiliation.

Diplomate algérien, ancien président d'Initiatives et Changement International, et ancien conseiller spécial du Secrétaire Général des Nations Unies pour la Corne de l'Afrique.

Claude BOURDIN

« Mes étudiants ? Non, cela ne les intéresse pas ! Ils veulent juste obtenir un diplôme et trouver un bon travail bien payé en ville ! » Cette réponse désabusée du recteur de l'université agricole de Kanpur, en Inde, il y a trente ans, aura été salutaire pour moi. Cet homme menait pourtant un travail remarquable dans la ferme expérimentale de l'université que nous visitons. Le lendemain matin, en réfléchissant à tout ce que je découvrais et à ma propre vie (je débutais ma carrière d'ingénieur agricole), j'ai soudain réalisé que je n'étais pas différent de ces jeunes de Kanpur. La seule différence était peut-être le caractère moins criant des besoins en France ! Dès lors, dans ma réflexion sur mon avenir et ma vie, j'ai toujours essayé d'apporter une réponse positive à la frustration du recteur de l'université de Kanpur.

Cette nouvelle dimension est venue compléter ma passion pour le monde agricole. Après deux années comme conseiller agricole, mon engagement en 1977 dans I&C m'a à nouveau conduit vers les agriculteurs, à travers le Dialogue entre agriculteurs. Cette activité, en plus de mes responsabilités politiques locales et professionnelles, unifie ma vie puisqu'elle me permet de servir les agriculteurs, dans la réalité quotidienne et dans leur mission. Bien sûr, je ne suis pas naïf : les agriculteurs doivent faire des efforts, le changement personnel est un défi pour tous. Stimuler le changement n'est pas toujours simple, chez soi ou chez les autres ! Dans mon compagnonnage avec les agriculteurs, il m'a aussi fallu mettre de côté mes attentes personnelles et donner la priorité à l'autre. « L'intime et le mondial » : cette approche du travail d'I&C est vraiment mon expérience : des contacts personnels avec les agriculteurs, et un face-à-face avec le sort de l'humanité !



Animateur du Dialogue entre agriculteurs depuis 1994.

Acteurs de changement

Jamila LABIDI

Il y a cinq ans, je m'asseyais pour la première fois autour d'une table avec des Français de souche. Pour moi, c'était une découverte qui s'est transformée par la suite en passion. Je découvrais un autre visage de la France à travers des personnes qui m'accueillaient, s'intéressaient à moi, voulaient m'inclure et me tendaient la main pour agir ensemble.

Je découvrais une culture, une éthique que ni les médias ni même mes lectures personnelles ne m'avaient offertes. Et c'était le fruit de relations humaines sincères. Avec le temps, cette culture est devenue un peu la mienne.

Mon cheminement avec I&C m'a permis d'évoluer dans mes pensées, parce que je me suis laissé bousculer par les pensées des autres. Je mesure combien à travers l'appartenance à un groupe, soudé autour d'une vision commune, on construit son identité. Je me suis reconnue dans plusieurs valeurs que proposait I&C, des valeurs qu'on a pu cultiver ensemble : l'accueil de l'autre, le partage, l'écoute, le don de soi.

Je suis persuadée que notre action peut transformer les liens sociaux puisqu'elle a pu changer quelque chose en nous. La formule d'I&C : « Changer soi-même pour que le monde change » a pris tout son sens pour moi à partir de ce moment-là.

Mère de famille et enseignante, impliquée dans le programme Initiative Dialogue.



Thomas NTAMBU



Dans ma jeunesse j'ai suivi une formation militaire, je voulais devenir général, mais je me suis rendu compte que pour y parvenir, il fallait, en plus des qualités requises, appartenir à la tribu du chef de l'Etat, ce qui n'était pas mon cas. Par dépit, je me suis alors engagé dans la lutte contre le régime. Après avoir participé à différentes actions violentes qui n'ont abouti à rien, j'ai commencé à me remettre en question. Nous combattons contre l'autoritarisme du pouvoir alors que le même mal rongeaient nos rangs. En 1992, j'ai rencontré l'association I&C. Cela m'a permis d'expérimenter le changement avant de le demander aux autres, d'analyser le problème en l'épurant des desseins égoïstes qui me motivaient jusqu'alors.

Avec Bonaventure Nkeshimana, nous sommes des facilitateurs dans l'accompagnement du processus de paix, la réconciliation et la négociation. Je dis souvent que nous sommes des « modérateurs de passion ». Par exemple, lors de la signature d'un accord, nous détectons les éléments personnels qui bloquent la validation du processus chez un participant. Nous organisons avec lui des entretiens personnalisés. Quand il s'est exprimé, nous cherchons comment lutter contre sa crainte ; mais c'est à lui de trouver la piste de sortie, nous sommes là pour le guider. C'est une méthode intuitive et évolutive.

Congolais établi en Suisse, co-responsable du projet de Réconciliation dans les Grands Lacs africains.

Irène ARDITI

J'ai été élevée dans des communautés très axées sur les méthodes d'éducation active où la personne est le moteur de son propre changement. Je retrouve dans le programme Education à la paix d'I&C ces valeurs fortes que je crois être l'éducation, qui n'a rien à voir avec l'instruction.

Lors des animations que nous faisons dans les établissements scolaires, j'ai été marquée de voir à quel point les jeunes étaient sensibles à l'attention, au respect qui leur étaient accordés. Le fait que des adultes s'intéressent à eux pendant deux heures leur offre un espace de discussion, une occasion d'être avec eux sans jugement ni sanction. On leur montre qu'ils sont capables de comprendre, de ressentir et qu'au fond il est possible de changer. C'est la grande force du programme de mettre l'enfant au centre.



Universitaire retraitée, animatrice bénévole pour le projet Education à la paix.

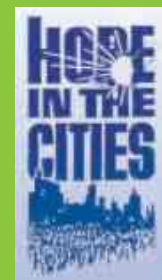
Initiatives et Changement International

Projets internationaux

Espoir pour nos villes (Hope in the Cities)

Le racisme et les tensions ethniques et raciales constituent des facteurs majeurs des crises urbaines dans de nombreux pays.

Lancé au début des années 1990 à Richmond, aux États-Unis, Hope in the Cities vise à faciliter des « dialogues francs sur les questions raciales, dans un esprit de responsabilité ». Dans une douzaine de villes américaines ont été mis en place des partenariats pour la réconciliation et des formations de médiateurs spécialisés dans les relations interraciales. Élus locaux et militants associatifs participent à des programmes semblables en Grande-Bretagne, en Afrique du Sud, en Australie etc.



Campagne pour des Elections sans fraude (Clean Elections Campaign - CEC)

Après une première expérience, il y a une dizaine d'années, dans la province australienne du Queensland, des « campagnes pour des élections propres » ont été menées à Taiwan, au Brésil, au Kenya et se déroulent actuellement au Ghana.

En 1992, à Taiwan, 660.000 personnes se sont engagées par écrit à ne vendre leur voix à aucun candidat. L'action similaire menée en 1997 au Kenya a débouché sur une « campagne pour un Kenya propre », au cours de laquelle des milliers de citoyens se sont engagés à créer « un Kenya fort et uni, débarrassé de la corruption, de la pauvreté, des conflits familiaux et tribaux, de la délinquance et de la mauvaise gouvernance ».



Fondations pour la Liberté (Foundations for Freedom)

Les jeunes démocraties de l'Est européen reçoivent des aides multiples dans les domaines techniques, politiques et autres.

Le programme « Fondations pour la Liberté » développé par I&C Grande-Bretagne, apporte une aide dans le domaine, moins visible, des principes éthiques et de la formation du caractère, facteurs totalement délaissés durant soixante-dix ans de totalitarisme. Depuis 1993, il anime des séminaires pour jeunes adultes dans les pays de l'ancien bloc soviétique. Depuis peu, ces séminaires sont également proposés dans le reste du monde. Ils sont conçus pour s'adapter à la demande locale et au climat social de chaque pays.



www.fr.iofc.org/internationalprogrammes/

Initiatives et Changement International

Projets internationaux

Créatrices de paix (Creators of peace)

En 1991, « Créatrices de paix » a été lancé par des femmes décidées à encourager les autres femmes à croire en leur rôle d'artisans de paix à tous les niveaux de la société.

Séminaires internationaux, « cercles de paix », groupes locaux ainsi que d'autres formes d'action permettent d'inspirer des centaines d'hommes et de femmes dans de nombreux pays.

« Créatrices de paix » incite ses membres à appliquer la charte de Paix des Nations Unies : briser l'enchaînement de la haine, créer des réseaux d'amitié sans barrières de race, de religion et d'origine sociale afin d'édifier une société juste et généreuse.



Agenda pour la réconciliation

Depuis le symposium international organisé sous ce titre, les sessions annuelles de Caux portant sur ce thème ont rassemblé ces dernières années des hommes et des femmes de plus de soixante pays et venant, pour beaucoup d'entre eux, de situations de crise ou de guerre.

D'autres sont engagés dans la reconstruction de leur pays après une phase de conflits. « Agenda pour la Réconciliation » soutient ces personnes sur le terrain dans leurs efforts pour la réconciliation et la paix (notamment au Cambodge, au Proche Orient, dans la région des Grands Lacs africains). Le bureau d'Initiatives et Changement auprès des Nations Unies à New York facilite les relations avec le monde des Nations Unies, spécialement dans le domaine de la prévention des conflits et de la réconciliation.



Initiatives pour l'Entreprise (Initiatives for Business)

Le but de ce programme est de promouvoir l'engagement éthique des partenaires de la vie économique, de corriger les déséquilibres économiques et écologiques et d'enrayer les causes profondes de la pauvreté.

Il prend depuis de nombreuses années la forme de rencontres annuelles, dans le centre de Caux (Suisse), où se retrouvent partenaires et acteurs de la vie économique. Sujets abordés : mise en œuvre de codes éthiques dans les entreprises ; responsabilité personnelle et collective ; responsabilité des médias ; écologie et développement durable.



www.fr.iofc.org/international/programmes/



Réconcilier les différences, créer la confiance
Initiatives et Changement

Caux - Centre de rencontres internationales

Chaque été, le centre de rencontres internationales d'Initiatives et Changement à Caux en Suisse rassemble presque 2 000 personnes de toutes origines et familles de pensée. Il propose des sessions portant sur le leadership, la mondialisation, la sécurité humaine et la bonne gouvernance ou les initiatives de paix.

Le simple citoyen y trouve sa place, qu'il soit à la recherche d'une solution à un problème particulier, attiré par l'envergure mondiale des rencontres de Caux ou simplement qu'il vienne participer au fonctionnement pratique du centre.

Caux offre à chacun l'occasion de réfléchir à sa vocation particulière face aux besoins du monde et de trouver ce que le philosophe Gabriel Marcel avait perçu comme « la conjonction de l'intime et du mondial ».



50 ans d'actions du centre de Caux - Les grandes étapes

Le centre de Caux est né en juillet 1946, dans une Europe dévastée par la guerre, avec l'objectif d'en faire un lieu de rencontres où pourrait s'amorcer la réconciliation des peuples du continent.

1946-1953 : Rencontres franco-allemande qui amorceront un réel dialogue et les prémices de la réconciliation entre les deux pays.

1950 : Une délégation de 70 Japonais, dont les maires d'Hiroshima et Nagasaki, se rend à Caux, Sous l'influence de ces contacts, le premier ministre japonais a présenté des excuses publiques dans neuf pays d'Asie.



Délégation japonaise à Caux en 1950
(Photo: Arthur Strong)

Les relations avec le Japon se poursuivent, aujourd'hui avec la venue de délégations d'entrepreneurs chaque année à Caux.

1951-1953 : Venue de délégations d'ouvriers, de cadres et de patrons d'entreprises, notamment françaises.

1953-1960 : Caux devient une plate-forme de contacts entre dirigeants d'Afrique et représentants des nations colonisatrices.

1977-1980 : Action pour la paix et l'indépendance de l'ancienne Rhodésie.

1986 : 1^{ère} rencontre à Caux de grands dirigeants industriels du Japon, des USA et d'Europe.

1986-1995 : Les rencontres entre groupes opposés à Caux appuient des efforts de réconciliation au Liban, au Cambodge, en Somalie, en Afrique du Sud, ainsi que le dialogue entre communautés ethniques dans les villes.

Depuis 2000 : Des rencontres réunissant des représentants des gouvernements, partis politiques, de l'armée ou encore de mouvements rebelles de la région des Grands Lacs Africains sont organisées chaque été.

2008 : 1^{er} forum de Caux pour la Sécurité Humaine lancé par Mohamed Sahnoun. Ce forum rassemble ceux et celles qui agissent pour la paix et la sécurité humaine à tous les niveaux. Diplomates de haut rang, responsables de l'ONU, leaders économiques, intellectuels et religieux côtoient des militants de terrain, des personnalités du monde des médias et des représentants de la société civile. L'objectif est d'apprendre les uns des autres et de susciter implusions et stratégies pour répondre aux besoins humains les plus élémentaires.

www.caux.ch/

Historique

Initiatives et Changement (I&C) s'est développé à partir du Groupe d'Oxford, à l'initiative de Frank Buchman, pasteur luthérien.

En 1938, alors que l'Europe se réarme dans la perspective d'une nouvelle guerre mondiale, il lance un appel à un « réarmement moral et spirituel pour un monde sans haine, sans peur et sans égoïsme. » Dans une période où l'Europe est confrontée à une course effrénée aux armements, il affirme que plutôt que d'un réarmement militaire, le continent a besoin d'hommes et de femmes intègres, prêts à se remettre en question.



Le chancelier Konrad Adenauer et Frank Buchman à Los Angeles, 1960

Après la guerre, l'association a été l'un des catalyseurs de la réconciliation franco-allemande.

Entre 1946 et 1953, 3000 Allemands et 2000 Français, dont Konrad Adenauer et Robert Schuman, se sont rendus à Caux. Les gouvernements français et allemands ont rendu hommage à Frank Buchman en le décorant respectivement de la Légion d'Honneur et de la Grande Croix de l'Ordre du Mérite. L'association a également contribué au rapprochement du Japon avec ses voisins asiatiques.



Table ronde burundaise avril 2007 à Caux

Une longue série de médiations discrètes ont été menées depuis la fin de la 2ème guerre mondiale à Caux, où se retrouvent chaque année 2000 personnes pour échanger sur les bonnes pratiques en matière de résolution de conflits : décolonisation, Irlande, Israël-Palestine, Bosnie, Kosovo, Congo, Burundi, Soudan, Somalie... S'y ajoutent des dialogues entre représentants du monde arabo-musulman et du monde occidental, milieux d'affaires et altermondialistes...

Avec la fin de la guerre froide, I&C continue de chercher à apporter une réponse originale et adaptée aux conflits du moment. Elle a placé au cœur de ses préoccupations les fractures qui divisent le monde, au niveau culturel, religieux, ethnique ou politique. Adoptant une approche laïque, le mouvement a réalisé un aggiornamento pour ajuster sa vision et ses méthodes au monde actuel.

L'évolution de l'association a abouti à l'adoption d'un nouveau nom, Initiatives et Changement, plus en phase avec la réalité moderne de son action et de son environnement, et à la constitution d'une association internationale en 2001. Aujourd'hui, I&C continue d'être un lieu privilégié de prévention et de résolution de conflits contemporains, à travers ses différents programmes en France et dans le monde.

www.fr.iofc.org/abt/historique/



Réconcilier les différences, créer la confiance

Initiatives et Changement

Temps forts 2008/2009

Suisse : Pour une économie plus humaine

En juillet, le premier Forum de Caux pour la sécurité humaine s'est tenu à Caux, en Suisse, avec le soutien financier du gouvernement helvétique. Il a rassemblé près de 300 artisans de paix, militants de la protection de l'environnement, représentants des gouvernements et des organisations travaillant sur le terrain venus de plus de 50 pays. Alors que la sécurité reste traditionnellement cantonnée à une conception centrée sur les conflits internationaux, ce forum visait à faire avancer la réflexion. Avec une approche plus holistique, la question de la sécurité humaine a été abordée sous différents angles : changement climatique et dégradation de l'environnement, conditions sociales et économiques, conflits armés, bonne gouvernance et Etat de droit. Suite à cette rencontre, des réseaux ont été créés pour s'attaquer à ces questions complexes. La semaine précédente avait également lieu à Caux une rencontre sur le thème : « Confiance et intégrité dans une économie mondialisée ». Raymond Baker, militant américain anti-corruption, a émis plusieurs propositions pour remédier aux lacunes de la législation qui permettent la circulation chaque année de 500 à 800 milliards de dollars d'argent sale venus des pays pauvres. Au même moment, se tenait une rencontre de hauts dirigeants d'entreprise.

Iles Salomon : Paix et confiance

Aux Iles Salomon, 28 ex-combattants impliqués dans les événements sanglants des années 1998-2003, ont participé en juin 2008 à une formation sur la paix et la construction de liens intercommunautaires, avec le soutien du ministère de la Réconciliation. Prenant conscience qu'ils étaient à la fois victimes et agresseurs, ils ont décidé d'agir au sein de leurs communautés et de s'associer au processus de réconciliation dans le pays. Les choses se sont accélérées avec la visite de l'archevêque Desmond Tutu à Honiara, capitale des Salomon, pour le lancement de la Commission Vérité et Réconciliation. Suite à son intervention dans le cadre d'une conférence organisée par I&C, le fondateur d'une des milices a déclaré qu'il était : « un homme nouveau prêt à pardonner » à ceux qui ont tué son père. Quelques jours plus tard, des ex-combattants ont rencontré des victimes lors d'une série d'ateliers proposés par I&C. 6 membres de milices précédemment opposées ont posé main dans la main pour le quotidien national en s'engageant à œuvrer ensemble à une paix durable.

Tibet : Formation et renforcement des capacités

Parmi les nombreuses formations proposées à Asia Plateau (centre international d'I&C en Inde), un programme a réuni en mars 2009 108 Tibétains à l'initiative de l'ONG Empowering the Vision, basée à Delhi. Samdhong Rinpoche, administrateur en chef du gouvernement tibétain en exil, les a mis au défi de vivre en conformité avec leur tradition à un moment où celle-ci semble être menacée par la modernité.

Ukraine : Démocratie et état de droit

Depuis 1993, le programme Foundations for Freedom (Fondations pour la liberté), basé en Ukraine, propose des formations pour aider les jeunes leaders à contribuer au changement des sociétés auxquelles ils appartiennent par la diffusion de valeurs éthiques et morales, notamment en matière de prise de décision. Douze ateliers ont eu lieu pendant l'année, suscitant de nouvelles initiatives comme un programme de développement du leadership pour des étudiants en Moldavie, y compris dans la région séparatiste de la Transnistrie.

Royaume-Uni : Démocratie et état de droit

Au Royaume-Uni en juin, I&C a établi un accord avec l'Université Liverpool Hope afin de permettre l'intervention d'artisans de paix du Liban, du Cachemire, de l'Etat du Nagaland en Inde et du Nigeria lors d'un congrès mondial de la jeunesse qui a réuni plus de 600 jeunes de 55 pays.

www.iofc.org/fr/programmes/highlights/



Contacts

Besoin de plus d'informations ?

Envie de nous rencontrer ?

*N'hésitez pas à contacter les responsables français
d'Initiatives et Changement à l'adresse suivante :*

Initiatives et Changement

7 bis, rue des Acacias

92130 ISSY-LES-MOULINEAUX

Tél : +33 (0)1 41 46 03 60

info@ic-fr.org

Communication : Maud Glorieux





*« Il ne faut pas toujours en appeler aux gouvernements,
mais se demander ce que chacun peut faire à son niveau.
En tant qu'individus, nous ne sommes pas impuissants.
Vos membres en témoignent : ils ont agi. »*

Kofi Annan, Caux, août 2007

*« Quand vous voyez le mal, faites quelque chose.
Mais demandez-vous aussi si vous avez une quelconque responsabilité.
Battez-vous, mais dirigez aussi le projecteur vers vous-même. »*

*Rajmohan Gandhi,
président d'Initiatives et Changement International*



Réconcilier les différences, créer la confiance

Initiatives et Changement